



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

४४/१९८५

सं. 359]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 14, 1985/शावण 23, 1907

No. 359]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 14, 1985/SRAVANA 23, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न द्वारा जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

### वित्त मंत्रालय

(प्राधिक वार्षिक विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1985

सा का. नि 655(अ).——राज्यपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 3(१) के परन्तुकृतारा प्रदन गतियों का प्रयोग करने हुए, सुरक्षा मुद्रण प्रेस, हैदरगाबाद, मेरमूह “क” और मरमूह “ख” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिययन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधीन् :—

1. मध्याह्न नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का मध्याह्न नाम सुरक्षा मुद्रण प्रेस, हैदरगाबाद (मरमूह “क” और मरमूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये गत्रपत्र भर्ती प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.——ये नियम, इन नियमों से उपावड़ अनुसूच के स्तरभ 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद्धतिशाया, वर्गीकरण और वेतनमान——उक्त पदों का सर्वानुसूची, उक्तवा वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरभ 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-संभावना, अवृत्तार्थ, आदि:——उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तार्थ और उनसे मंत्रिमंडल अन्य आवेदनों के स्तरभ 5 से 14 में विनियिष्ट है।

5. निरहेता:——वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के बीच जीवित होने हुए, किस व्यक्ति से विवाह किया है, उनके पदों पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केवल ये सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू न्यूयर्क विधि के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो यह किस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेग।

6. शिखिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार के यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह इसके लिए जो आवश्यक संघर्ष करते, तथा गंव लोक सेवा आयोग से परामर्श करते, इन विषयों के किसी उपकरण से विभं वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेंगे।

7. अधिकता:—इन विषयों के कोई आवश्यक, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-संस मा में छूट और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं आतेग, जिनका केन्द्र य भरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अतिरिक्त अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपकरण करना अपेक्षित है।

### अनुभव

कोई नहीं	पद का सम्बन्ध	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले विभिन्न वर्गों प्रथम व्यक्तियों के लिए आयु-संस मा अध्ययन पद	सेवा में आई गए वर्षों का फायदा केन्द्र य शिखिल मेवा (पैण्डन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं
----------	---------------	----------	-----------	--------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. कर्मशाला प्रबन्धक	*1 (1984)	साधारण सेवा य "कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1500-60-1800 रुपये तक	प्रथम वर्ष से अधिक नहीं।	तक।	
टिप्पणी:—आयु-संस मा अवधारणा करने के लिए निषायिक तार आ, भारत में अध्ययिता में (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा प्राचीन काल के लिए नियन्त्रण का गई अनिम वार स्व होग।						

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य प्रक्रियाएं	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश का अवधि यदि कोई हा
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तमि व्यक्तियों का दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश का अवधि यदि कोई हा

8	9	10
आवश्यक:	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हो	(1) संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियर में डिप्य या समतुल्य।		(2) प्रोत्तमि प्रधिकारियों के लिए 2 वर्ष।
(2) किसी सरकार/प्रार्थितरकार विभाग या ज्यातिप्राप्त आणि- ज्यिक संगठन में पर्यवेक्ष हैमियन में 10 वर्ष का अनुभव या		

(ख) (1) किस मान्यता प्राप्त सम्बन्ध में मुद्र मुद्रण और  
महाव व्यवसायों में डिप्योमा या समतुल्य।

(2) किस मुम्पाप्ति मुद्रण प्रेग/स्थापना में पर्यवेक्ष हैमियन  
में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1. प्रोत्तमि सुन्दर ठंडा क शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

2. अर्हताएं अन्यथा मुम्पाप्ति अध्ययितों के दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल को जा सकत है।

3. अनुभव संबंध अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों के दशा में तब शिखिल का जा सकत है जब चयन के किस प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययितों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो जाएंगे।

भर्ती की पढ़ति/भर्ती साथे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाले, रिक्तियों का प्रतिनियतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दणा में वे शेषियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सोधा भर्ती द्वारा । प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति आधार पर कर्मशाला प्रबन्धक का पद धारण करने वाले (i) एन्ड्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारे, अधिकारे की, जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने के तारख को आपने मूल समय छन में प्रबन्धक की शैक्षणिक वर्ष 5 में 5 वर्ष नियमित सेवा के हैं, उपयुक्तता का निर्णय-रण, नियमित, आमेन्ट के लिए, प्रारंभ में गंध लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा । यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आर्गेमिंस ग्रन्ट के समय नियमित आधार पर कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

(i) एन्ड्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारे, या गगतुन्य बननमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा का है; और (ii) जिन्होंने 1100-1500 रु. के या गगतुन्य बननमान वाले (iii) जिनके पास सर्वस 6 में सीधी भर्ती की, जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैंडिक अहनाप और अनुभव है ।

(iv) ऐसे विभाग य उप कर्मशाला प्रबन्धक पर भ, जिसने उस शैक्षणि-में 5 वर्ष नियमित सेवा के हैं, विचार किया जाएगा और यदि उगका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भग गया समझा जाएगा ।

(v) डर प्रबन्ध के ऐसे विभाग य अधिकारे, जो प्रोन्नति के सधे लोक नाम्बर में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसे प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उग संगठन/विभाग में छन नियुक्ति गे ठक पक्के धारित किए गए काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगा ।)

यदि विभाग य प्रोन्नति भर्ती है तो, उसके संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सधे लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

ममूह “क” विभाग य प्रोन्नति समिति :

(i) वित्त मन्त्रालय के संयुक्त गच्छ या उगसे ऊपर के वित्त के दो अधिकारे, दोनों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभाग य प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा ।

(ii) महाप्रबन्धक—सदस्य

टिप्पणी—पुष्टि से सबंधित विभाग य प्रोन्नति समिति का कार्यवाहिया, आयोग के अनुसोदनार्थी भेज, जाएगा । किन्तु यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभाग य प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य के अध्यक्षता में फिर से होगा ।

1	2	3	4	5	6	7
2 उपकर्मशाला	1* (1984)	साधारण केन्द्र.य	1100-50-1600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
प्रबन्धक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के आधार समूह “क” सेवा राजपत्रिन	रु		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावेशी के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्ष तक शिखिन को जा सकता है।	

टिप्पणी—ग्राम्यस्कौल अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में रहते वाले अध्ययनियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतान और निकावार द्वारा तथा संकरोप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्र की गई संतुष्टि नाम्बर होगी ।

8

9

10

प्राप्तिकारकः—

तत्त्वी

(i) म.प्रे. भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था में मुद्रण और महावक्तव्यवायायों में डिप्लोमा या समतुल्य ;

(ii) 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिनमें से कम से कम 7 वर्ष का अनुभव किसी मुस्थावित मुद्रणप्रेस / स्थापना में पर्यावरण हैसियत में होना चाहिए ।

या

(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ।

(ii) किसी कर्मशाला में पर्यावरण हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. प्रपेक्षानुसार छाक-ठाक गैंधिक अर्हताएँ और अनुभव, भर्ती के समय विनियोग किए जाएंगे ।

टिप्पण 2. अर्हताएँ अन्यथा मुश्यहित ग्राम्यविधियों को देश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार प्रियत वा जा सकते हैं ।

टिप्पण 3. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार अनुमूलित जानियों और अनुमूलित जनजातियों के ग्राम्यविधियों का देश में तब शिखित को जा सकता है जब वयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आवश्यित गिरिजायों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के ग्राम्यर्थी पर्यावरण संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

11

12

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न होने सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा आरं ग्रोन्ति :  
दोनों के न हो सकते पर साधां भर्ती द्वारा ।

टिप्पण :- इन नियमों के प्रारंभ होने का नारीक एवं प्रतिनियुक्ति आधार पर उप-कर्मशाला प्रबन्धक का पद धारण करने वाले अधिकारों का उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आयोजन के लिए प्रारंभ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा । यदि उसे उपयुक्त निर्धारण किया गया तो वह इन नियमों के अधीन आर्टिकल गठन के समय नियमित आधार पर उप-कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

ऐसा मश्ववक कर्मशाला प्रबन्धक, जिनमें उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केस्टोय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो सदूश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रुपए के या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; या

(iv) जिनके पास स्तंभ 8 में संधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवेकानुगत अर्हताएँ और अनुभव हैं ।

(फेडर प्रबन्ध के ऐसे विभागों अधिकारी, जो प्रोन्ति का भीता लालन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति, किए गए व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति एवं अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति का प्रबन्ध है, राधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होता ।)

(1) (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)  
समूह "क" विभागेन्य प्रोन्नति समिति

संधी भर्ती और किसी अधिकार को प्रतिनियुक्ति पर, नियुक्ति के लिए विचार करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(I) अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
(II) विभागेन्य प्रोन्नति समिति  
—सदस्य  
(III) महाप्रबन्धक—सचिव  
(3) (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागेन्य प्रोन्नति समिति  
(I) विभागेन्य के समूक सचिव या उससे उपर को पंक्ति के दो अधिकारी, दोनों में से जो उद्देश होगा अह विभागेन्य प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।  
(II) महाप्रबन्धक—सदस्य

टिप्पणी:—पुस्टि से बंबधित विभागेन्य प्रोन्नति समिति को कार्यसाहित्य, आयोग के अनुसूचित सेवा जाएंगी कितू, यदि आयोग उनका आनुसंधन नहीं करता तो विभागेन्य प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर ने दीगे।

1	2	3	4	5	6	7
3. महाप्रबन्धक कर्मणाता प्रबन्धक	6 <sup>th</sup> (1984)* कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा आधार पर परिवर्तन किया जा समूह "क" ग्रज्ञानित सकता है।	700-40-900-८. ज्यन अनुगच्छीय	रु 40-1100- 50-1300 रु.	35 वर्ष में अधिक नहीं। नहीं। केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के द्वारा ५ वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सामा अव-शास्त्रित करने के लिये निर्णायिक मार्गिष्ठ भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन जो अद्यान और निकावार द्वीप नदा लकड़ीप में रहते हैं) अवैदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई अतिरिक्त जारी की जाएगी।	केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के द्वारा ५ वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सामा अव-शास्त्रित करने के लिये निर्णायिक मार्गिष्ठ भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन जो अद्यान और निकावार द्वीप नदा लकड़ीप में रहते हैं) अवैदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई अतिरिक्त जारी की जाएगी।	

8	9	10
आवश्यक	नहीं।	(i) कीथे भर्ती किये जाने वाले अविकृती के लिये एक वर्ष।
(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त सम्भा से सुधृत और सहज व्यवसायों में इन्सोमा या समनुच्छेय : (ii) ५ वर्ष का आवाहृतिक अनुभव, जिनमें से कम में कम ३ वर्ष का अनुभव किसी सुस्थापित बुद्धग पैम स्थापना में पर्यावरकी हीमियस में होना चाहिये।	(ii) प्रोन्नति अधिकारियों के लिये दो वर्ष।	
(ब) किसी मान्यता प्राप्त विश्विद्यालय से यात्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समनुच्छेय।		

टिप्पणी: 1. अपेक्षानुसार, ठोक-ठोक शैक्षिक अहृताएं, और अनुभव भर्ती के समय निर्दिष्ट किये जायेंगे।

2. अहृताएं अन्यथा मुआहृत अभ्यायियों को दशा में में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती हैं।

3. अनुभव संबंधी अहृता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों को दशा में नव शिखिल की जा सकती है जब ज्यन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की पह राग है यदि उनके लिये आवश्यक रिट्रियों जो भर्ती के लिये अवैदन प्राप्त नहीं हो सकते।

(i) 50 प्रतिशत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।  
(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।  
(iii) 25 प्रतिशत गोर्धा भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी- प्रतिनियुक्ति आवधार पर सदायक कर्मशाला प्रबन्धक का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारम्भ होने की नारीख की अपने मूल मान में जयते थेर्णा इंजीनियरी/ महायक प्रबन्धक/ सकनीकी अधिकारी की थेर्णा में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; उपर्युक्तमा का निर्धारण, नियमित आमंत्रण के लिये, प्रारम्भ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा । यदि वह उपर्युक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीत आरंदिक गठन के समय नियमित आवधार पर सदायक कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समस्ता जायेगा ।

प्रतिनियुक्ति  
ऐसे तकनीकी अधिकारी और कर्मशाला इंजीनियर, जिन्होंने अपनी-अपनी थेर्णी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण:  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:  
(क) (i) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 650-1200 रु के या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष सेवा की है;  
या  
(iii) जिन्होंने 550-900 रु के या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष सेवा की है; और  
(ख) जिनसे पांच साल तक 3 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विक्लित शैक्षिक अहंताये और अनुभव हैं।  
(फोडर प्रधार्म के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रान्तनि की मीठी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रान्तनि द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी सगठन/ विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

(1) प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये, समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
 (i) अध्यक्ष/ सदस्य, सद लोक रोका विभाग—अध्यक्ष  
 (ii) टकमाल और प्रेस प्रभाग का प्रधान, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य  
 (iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक), अध्य विभाग—सदस्य  
 (iv) महा प्रबंधक, मुद्रका मुद्रण प्रेस, हैदराबाद—सदस्य

(2) (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
 (1) टकमाल और प्रेस प्रभाग का प्रधान, आर्थिक कार्य विभाग  
 (ii) संयुक्त सचिव (कार्मिक), अध्य विभाग उपर्युक्त (i) और (ii) के दोनों सदस्य प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा  
 (iii) महा प्रबंधक—सदस्य

**टिप्पणी :** पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्टन्टि समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टन्टि समिति की बैठक संशोधनकार्यक्रम आयोग के अध्यक्ष या किसी मददगार की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रानन्ति/ सीधी भर्ती और किसी  
अधिकारी की प्रतिनियुक्ति और  
स्थानात्मक पर, नियुक्ति के लिये  
चयन करने समय संबंधी लोक सेवा  
अधिकारी से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सेक्षा अधिकारी/ प्रशा- सनिक अधिकारी	2* ( 1984 ) *कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा समूह आधार पर परिवर्तन किया जा "अ" राजपत्रित अनुमति- सकता है ।	कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा समूह द. रा. - 40-1200 वीय	840-40-1000- द. रा. - 40-1200	चयन र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लाल लहरी छोता

लाग नहीं होता

୨ ଯତ୍ନ

उत्तर: अद्यापि जनपद गुजरात अधिकारियों की देश में संघ योक्ता नव्या प्रायार के लियोत्तमगत अधिकारी की जा रखती है।

प्रोलन्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर, प्रतिनियुक्ति पर भ्यानन्दन्तरण द्वारा ।

ट्रिप्पण - 1. इन नियमों के प्रारम्भ हीनि की तारीख की प्रतिनियोजित आधार पर (i) ऐंग लेखाकार, जिसने उग्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; पर्यामनिक अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, उपर्युक्तता का निर्धारण (ii) उपर्युक्त (i) के न हो सकते पर, ऐंग लेखाकार, जिसने लेखाकार/रचना, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में सब लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा। प्रधान लिपिक/गोकर्णियों की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित नियमित सेवा की यदि उसे उपर्युक्त निर्धारित किया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक है।

गठन पर ममय नियमित आधार पर लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी के पद पर नियमित किया गया।

ट्रिप्पण - 2. प्रतिनियुक्ति अधार पर लेखा अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को अपने मूल संगठन में, लेखाकार की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, उपर्युक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में सब लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा यदि वह उपर्युक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के ममय नियमित आधार पर लेखा अधिकारी/ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर नियमित किया गया तमसा जायेगा।

प्रोलन्ति

प्रतिनियुक्ति पर भ्यानन्दन्तरण

जगन के लिये नियमिति पर विचार किया आयेगा, वर्णन -

(i) किसी संगठित लेखा विभाग से लेखा/ लेखा परीक्षा अधिकारी: या (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अन्याय अधिकारी या 650-1200 रु. के या भमतुल्य वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने उग्र श्रेणी में उतन सेवा की है और जिन्होंने भचिवालय प्रणिकाण और प्रबंध भव्यान या समकृत्य में शोकड़ और लेखा में प्रणिकाण प्राप्त किया है तथा जिसके पास शोकड़, लेखा और ब्रजट कार्य में अनुभव है; या (iii) किसी संगठित लेखा विभाग के ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने उग्र श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; या (iv) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मृदृश पद धारण किया हुए हैं या जो 600-900/ 550-900 रु. के या समकृत्य वेतनमान में कानूनिक लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी के या भमतुल्य पद धारण किये द्वारा, है और जिन्होंने उग्र श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोलन्ति की सीधी साधन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होते। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोलन्ति द्वारा नियमित के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यक्षता उसी मूल संगठन/ विभाग में हम नियमित से छोक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, गाधारणवा तीन वर्ष में अवधिक नहीं होती।

(प्रोलन्ति के संबंध में विचार करने के लिये)

ममह 'बृ' विभागीय प्रोलन्ति मस्तिः

(i) मालप्रबंधक — अध्यक्ष

(ii) आधिक कार्य विभाग की सेवा का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उपर्युक्त की पंक्ति का हो तथा टक-

माल और प्रेस प्रमाण का भार माधक हो — सदस्य

(iii) आधिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उपर्युक्त की पंक्ति का हो और प्रशासनिक प्रभाग का भारमाधक हो — सदस्य

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिये चयन करने समय, मंथ लोक सेवा आयोग में पगमण करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
5 मूल नियंत्रण अधिकारी 1* (1984)* कार्यालय के माधारण केन्द्रीय सेवा भमह 1100-500+ लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	भार्यार पर परिवर्तन किया "क" गणपत्र भनन्सचिवीय 1600 रु.	आयोग भार्या होता	9	लागू नहीं होता	2 वर्ष	

प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति पर भ्यानन्दन्तरण द्वारा

ट्रिप्पण - प्रतिनियुक्ति आधार पर मूल नियंत्रण अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को अपने मूल संगठन में उप-नियंत्रण अधिकारी की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, उपर्युक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिये आरंभ में सब लोक सेवा आयोग द्वारा किया गया। यदि वह उपर्युक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के ममय नियमित आधार पर मूल नियंत्रण अधिकारी के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

12

## प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(1) भारत गवर्नर के अधीन करियर, और सुरक्षा मुद्रण प्रेसों तथा टक्साल के नियंत्रण कार्डरों के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकते पर भारत गवर्नर के प्रेसों के एमे अधिकारी :-

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 700--1300 रु. के या समतुल्य बेनेफान्स बाने पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 650--1200 रु. के या समतुल्य बेनेफान्स बाने पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास मुद्रण कार्ड के गुणात्मक और माध्यात्मक नियंत्रण का अनुभव है।

(2) एमे विभागीय नियंत्रक अधिकारी पर भी, जिसने उस थेंडों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकते पर एमे नियंत्रक अधिकारी, जिसने नियंत्रक अधिकारी और उप-नियंत्रक अधिकारी की थेंडों में 8 वर्ष गमिलित नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो एमे प्रोत्साहन द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

[के इर प्रवर्ग के एमे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहन को संबोधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके प्रत्यक्ष उसी भैंगडल/विभाग में इस नियुक्ति से ठंक पहले धार्य किये गये काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।]

13

## (पुटिट के संबंध में विचार करते के लिए)

सम्ह "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति :

1. टक्साल और प्रेस प्रभाग का प्रधान, आ-

धिक कार्ड विभाग और महाप्रबंधन, सुरक्षा

मुद्रण प्रेस-- सदस्य

2. भैंगडल नियंत्रक (कार्मिक), व्यय विभाग--

सदस्य

उपसूचन अधिकारियों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रोत्साहन समिति का अध्यक्ष होगा।]

टिप्पणि :

पुटिट से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति के कार्डवालियां, आयोग के अनु-सौदानार्थी भेजों जाएंगे। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसौदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किमी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगा।

14

चयन, प्रत्येक अवधि

पर संघ लोक सेवा

आयोग के परामर्श

में किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
6. नियंत्रण अधिकारी *1 (1984) साधारण केन्द्रीय सेवा 700-40-800 इ.रो चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता						

\*कार्डवाल के आधार भैंगडल "क" राजपत्रिल 40-1100-50-1300 पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
----	----

प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोत्साहन :

ऐसा उप-नियंत्रण अधिकारी, जिसने उस थेंडों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

भारत सरकार के अधीन करेंसी और सुरक्षा मुद्रण प्रेसों तथा टक्साल के नियंत्रण कार्डरों के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकते पर, भारत गवर्नर के प्रेसों के एमे अधिकारी,--

(क) (i) जो मुद्रण पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 650—1200 रु. के या समतुल्य बेनेफान्स बाने पदों पर 3 वर्ष का सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य बेनेफान्स बाने पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास मुद्रण कार्ड के गुणात्मक और माध्यात्मक नियंत्रण का अनुभव है।

[के इर प्रवर्ग के एमे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहन को संबोधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यक्ष उसी भैंगडल/विभाग में हम नियुक्ति में ठंक पहले धार्य किये गये काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(1) "प्रोफ्रेटि के मंबंध में विचार के लिए समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेटि समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. वित्त मंत्रालय के मंयुक्त सचिव या उससे ऊपर क. पंक्ति के दो अधिकारी

—सदस्य

3. महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रेस—सदस्य

(2) (पुस्टि के मंबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेटि

समिति :

1. वित्त मंत्रालय के दो मंयुक्त सचिव या उससे ऊपर क. पंक्ति के अधिकारी, दोनों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रोफ्रेटि समिति का अध्यक्ष होगा ।

2. महाप्रबंधक—सदस्य

टिप्पणि : पुस्टि से मंबंधित विभागीय प्रोफ्रेटि समिति कं. कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ घेज जाएंगे । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेटि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. उपनियंत्रण	3* (1984)	माध्यारण केन्द्रीय	650-30-740-	जयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष
अधिकारी	*कार्यभार के	सेवा समूह "ख"	35-810-द.रो.-		होता	होता	होता	होता	
आधार पर		राजपत्रित	35-880-40-						
परिवर्तन		अनन्यसचिव, य	1000-द.रो.-40-						
किया जा			1200 रु.						
सकता है ।									

प्रोफ्रेटि द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण/स्वानान्तरण द्वारा ।

प्रोफ्रेटि :

ऐसा नियंत्रण निरेक्षक, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण :

भारत सरकार के अधान करेंसी और सुरक्षा मुद्रण प्रेसों तथा टकसाल के नियंत्रण काड़ियों के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के प्रेसों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 550—900 रु. के वा समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और

(ज) जिनके पात्र मुद्रण कार्य के गुणात्मक और मात्रात्मक नियंत्रण का अनुभव है ।

(फोड़र प्रबंध ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेटि की सेवी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उस प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफ्रेटि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित कियो गया काड़र बहुत यह पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया सीमा वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

समूह "ख" विभागीय प्रोफ्रेटि समिति :

(i) महाप्रबंधक, मुरक्का मुद्रण प्रेस ——अध्यक्ष

(ii) आयिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर को पंक्ति का हो तथा टकसाल और प्रेस प्रबाग का भारतीयक हो ।

—सदस्य

(iii) आयिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर को पंक्ति का हो, और प्रशासन का भारतीयक हो ।

—सदस्य

ऐसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए व्यक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1	2	3	4	5	6	7
8. नहन क अधिकार 5*( 1934)	साधारण केल्ड य	650-30-740-	जयन	30 वर्ष से यथिक नहीं		नहीं
*कार्यमार के	सेवा समूह "ब्र"	35-810-इ. रो.		केन्द्र य सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों		
आधार पर	राजपत्रित	35-880-40-		या प्रादेशिक के अनुसार अनुकार सेवकों		
परिवर्तन किया	प्रत्यक्षिकीय	1000-इ. रो -		के पिए 5 वर्ष तक शिक्षित क जा		
जा सकता है।		40-1200 रु		सकत है।		

टिप्पण :—प्रादेशिक कार्यक्रम के प्रिय निर्णायक तार्गत, भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अद्वान और निकोवार द्वारा देय लक्ष्य व प्राप्त करने के लिए नियम क, वही अंतिम तार्गत होग। ।

8	9	10
प्रादेशिक :	नहीं	2 वर्ष
(i) किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण और संकेत व्यवसायों में विष्वेक्षा या समतुल्य।		
(ii) 4 वर्ष का द्वारा हारिक अनुभव जितने के काम से कम 2 वर्ष का अनुभव किस सुस्थापित मुद्रण प्रेस/स्थापना में पर्यवेक्ष हैंगिया में होना चाहिए।		

टिप्पण : 1. अर्द्धतारं अन्यथा भुग्नहित अध्यर्थियों के वर्ग में संघ लोक सेवा अधिकारी के विवेकानुसार शिक्षित क जा सकत है।

टिप्पण : 2. अनुभव 1 वर्ष अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के दशा में तब शिक्षित क जा सकत है जब जयन के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेवा आयोग के यह गये हैं कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12
(1) 75 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- प्रोत्साहन तरण द्वारा ;	
(2) 25 प्रतिशत सांघी भर्ती द्वारा ।	
टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति अधिकार पर सकनोंकी अधिकारों का पद धारण करने वाले अधिकारों की जिसने इन नियमों के प्रारम्भ होने के तारोंवाले अपने पूर्ण संगठन में पर्यवेक्षक या ओवर मिटर की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित अमेलन के लिए प्रारम्भ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के समय नियमित अधिकार पर तकनीकी अधिकारों के पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा ।	
	ऐसा उप तकनीकी अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा में की है।
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयन
	केन्द्र, य भरकर के अधीन ऐसे अधिकारी :—
	(क) (1) जो सदृश धारण लिए हुए हैं ; या
	(2) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या
	(3) जिन्होंने 125—700 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष सेवा की है ; और
	(अ) जिनके पास स्तर 8 में संघीय भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए अधिकारिक पौरीतया और अनुभव है।
	(ब) कांडर प्रवर्ती के ऐसे विवार्य अधिकारी जो प्रोत्साहन को संघीय व्याक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ले लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्मध्य उसी संगठन/विभाग में इन नियमिति से ठाक पहले घारित किया जाय वाले व्यक्ति द्वारा यात्रा यात्रा के अवधि नहीं होती।

ममूर् “ब” विभागीय प्रोन्टनि समिति :

- (i) महाप्रबंधक, मुरारा मुद्रण प्रेस—अध्यक्ष
- (ii) अधिक कार्य विभाग का एमा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो दशा टकमाल और प्रेस प्रशाग का भारसाधक है—सदस्य
- (iii) अधिक कार्य विभाग का एमा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का ही और प्रशासनिक प्रशाग का भारसाधक है—सदस्य

टिप्पण :—मुट्ठि से संबंधित विभागीय प्रोन्टनि समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदन वर्ष भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टनि समिति की बैठक सभा लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
9. कर्मशाला इंजी- नियर	4 *( 1984 ) 2 (विद्युत) 2 (योक्त्रिक) “कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यारण केल्ड्रीय सेवा ममूर् “ब” राज्य- पत्रित अनुसन्धि- “कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740-35- 810-द, दो,-35- 880-40-1000- द, दो-40-1200- द,	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। केल्ड्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेदनों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं।

टिप्पण :—अध्युसंसामा अवधारित कलेक्टर के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहते वाले अव्याधियों से (उनसे बिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वारा में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गई अतिम तारीख हैंगी।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

अस्युः नहीं  
गैंधीजी

वो वर्ष

- (i) किसी मन्त्री प्राप्त विष्वविद्यालय से विद्युत/योक्त्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य,
- (ii) 2 वर्ष का अध्यवधार्यक अनुभव।

टिप्पण : 1. अपेक्षानुसार ठीक-ठेक शैक्षिक अहृताएं और अनुभव भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पण : 2. अहृताएं अन्यथा मुख्यतः अध्ययित्रों की दशा में सभा लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्रों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के फिरी प्रक्रम पर सभा लोक सेवा आयोग को यह रव्वे है कि उनके लिए अरकित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकात्मक अनुभव रखने वाले उन समुद्रायों के अस्थर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

(i) 25 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानां- प्रोन्ति:  
तरण द्वारा

(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा 50 प्रतिशत साथी ऐसा उपकरणाला इंजीनियर, जिसने उन श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणः—प्रतिनियुक्ति आधार पर कर्मसाला इंजीनियर का पद बारण करते वाले अधिकारी को जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख को अपने मूल मान्यतान में इंजीनियर की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्णयन, नियमित आमेलन के लिए प्रारंभ में, संच सोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के समय नियमित आधार पर कर्मसाला इंजीनियर के पद पर नियुक्त किया गया समस्ता जाएगा।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो सदृश पद बारण किए दुए हैं ; या  
(ii) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 425-700 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और

(ब) जिनके पास स्तंभ 9 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फोडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे : उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वात्रु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह “ब” विभागीय प्रोन्ति समिति .

सीधी भर्ती करने समय संच सोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

(i) महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रीत—अध्यक्ष  
(ii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उपसचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो तथा टकसाल और प्रैस प्रभाग का भार साधक हो—सदस्य  
(iii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उपसचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो और प्रशासन प्रभाग का भार साधक हो—सदस्य

टिप्पणः—पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ ऐसी जारी होंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संच सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। सो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संच सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. एफ. 12(21)/82 द्वा. बाई]

ए. एन. भाटिया, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th August, 1985

G.S.R.655 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, Namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of the pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or
- (ii) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Works Manager 1* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.		General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added Educational and other qualifications required for years of service admissible direct recruits under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
7	8	9	10

No	Essential :	Age—No Educational Qualifications—Yes.	(i) one year for direct recruits. (ii) Two years for promotee Officers.
7	8	9	10
	(a) (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.		
	(ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a Government/Semi-Government Department or a commercial organisation of repute.		
	OR		
	(b) (i) Diploma in Printing and Allied Trades from a recognized institution or equivalent.		
	(ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a well established printing Press/establishment.		
	Note :—The exact educational qualifications and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement.		

7

8

9

10

**Note :**—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note :**—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods**

**In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made**

11

12

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

**Note :**—The suitability of the officer holding the post of Works Manager on deputation basis with 5 years' regular service in the grade of Manager in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.

**Promotion/transfer or deputation :**

- (1) Officers under the Central Government;
  - (a) (i) holding analogous posts; or
  - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
  - (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (2) The departmental Deputy Works Manager with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputations. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another executive post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

**If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition**

**Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment**

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

- (i) Two officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two will be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.
- (ii) General Manager—Member.

**Selection on such occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.**

**Note :**—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Works Manager.	1* (1934) "Subject to variation depends on work-load."	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	No.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakashadweep).

8	9	10	11
Essential : (i) Diploma in printing and allied Trades from a recognised institution of equivalent; (ii) 10 years practical experience out of which atleast 7 years should be in a supervisory capacity in a well established printing press/establishment. OR (i) Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in a supervisory capacity in workshop.	No. (i) One year for direct recruits. (ii) Two years for promotee officers	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Note :—The suitability of the officer holding the post of Deputy Works Manager on deputation basis on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post of Deputy Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.

Note 1 :—The exact educational qualificational and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement.

Note 2 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion: Assistant Works Manager with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government. (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or	(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Two officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary—Member. (iii) General Manager—Member. (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation);	Consultation with the Union Public Service Commission while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

12

13

14

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).

(i) Two officers of the Ministry of Finance or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two being the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

(ii) General Manager—Member

Note :—The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Works Manager.	6*(1984) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazzeted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

8	9	10	11
Essential : (A) (i) Diploma in printing and Allied Trades from a recognised institution or equivalent; (ii) 5 years practical experience out of which at least 3 years should be in a supervisory capacity in a well established printing press or establishment, or (B) (i) Degree on Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent Note 1. The exact educational qualifications and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement. Note 2. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	(i) One year for direct recruits. (ii) Two years for Promotee officers.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. (iii) 25% by direct recruitment. Note : The suitability of the officer holding the post of Assistant Works Manager on deputation basis with 3 years regular service in the grade of selection grade Engineer/Assistant Manager/Technical Officer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Assistant Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.

12

13

14

**Promotion :**

Technical Officers and Works Engineer with 3 years' regular service in the respective grade.

**Transfer on deputation/Transfer :**

Officers under the Central Government:-

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and  
 (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman  
 (ii) Head of the Mints and Presses Division in the Department of Economic Affairs—Member  
 (iii) Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member  
 (iv) General Manager, Security Printing Press, Hyderabad—Member

(ii) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(i) Head of the Mints and Presses Division in the Department of Economic Affairs.  
 (ii) Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure (The senior of the two Members at (i) and (ii) above will be the Chairman of the Departmental Promotion Committee).  
 (iii) General Manager—Member.

Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
4. Accounts Officer/Administrative Officer.	2*(1984) *Subject to variation dependent of work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000- EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : (i) Accountant with 5 years regular service in the grade; (ii) Failing (i) above Accountant with 8 years combined regular service in the grades of Accountants/Head Clerk/Cashier.
			Note 1. The suitability of the officer holding the post of Administrative Officer on deputation basis on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if, assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Accounts Officer/Administrative Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.	Transfer on Deputation : The following shall be considered for selection namely :— (i) Accounts/Audit Officers from any of the organised accounts Department; or (ii) Section Officers of Central Secretariat Service or officers holding posts in the scale of Rs. 650-1200

in the grade of Accountant in his parent or equivalent with 3 years service in the grade who undergone training in the Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work or

in the grade of Accountant in his parent or equivalent with 3 years service in the grade who undergone training in the Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work or

(iii) Subordinate Accounts Service Accountants with five years service in the grade from any of the organised Accounts Department; or

(iv) Officers under the Central government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/ Accountant or equivalent in the scale of Rs. 500—900/550—900 or equivalent with 5 years service in the grade.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(For considering promotion)

(i) General Manager. —Chairman

(ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mines and presses Divison — Member.

(iii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administrative Divisoin. — Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	7
5. Chief Control Officer.	1* (1984) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 1100-50-1600	No applicable	Not applicable.	Not applicable.

Not applicable. Not applicable. Two years.

By promotion/transfer on deputation.

Note : The suitability of the officer holding the post of Chief Control Officer on deputation basis with 8 years' regular service in the grade of Deputy Control Officer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Chief Control Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

12

13

14

## Promotion/Transfer on deputation :-

(1) Officers under the Control Cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which officers of the Government of India Printing Presses—

- (a) (i) Holding analogous posts; or
- (ii) With the 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs.650-1200 or equivalent; and

(b) Having experience of qualitative and quantitative control of printing work.

(2) The departmental control officer with 5 years' regular service in the grade failing which Control Officer with 8 years' combined regular service in the grades of Control Officer and Deputy Control Officer will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'A' D.P.C.  
(for considering confirmation)

1. Head of the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs and General Manager Security Printing Presses—Members.
2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member.

The senior of the above officers shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the U.P.S.C. for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

1	2	3	4	5	6	7
6. Control Officer	*1 (1984)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-Eb 40-1100-50-1300	Selection	Not applicable	Not applicable
		*Subject to variation dependent on work-load.				

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Deputy Control Officer with 3 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation : Officers in the control cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which Officers in the Government of India Presses.
			Note : The suitability of the Officer holding the post of Control Officer on deputation basis with 3 years' regular service in the Grade of Deputy Control Officer in his parent organisation on the date of com-	

11

mencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Control Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

12

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and  
 (b) Having experience of qualitative and quantitative control of printing work

(2) The department control officer with 5 years regular service in the grade failing which the Control Officer with 8 years' combined regular service in the grade of Control Officer and Deputy Control Officer will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeding 3 years).

13

(1) Group 'A' D.P.C. (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Two officers of the Ministry of Finance, of or above the rank of Joint Secretary—Member.

3. Central Manager, Security Printing Press—Member.

(2) Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)

1. The officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two being the Chairman of the Departmental Promotion Committee.
2. General Manager—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making promotion/selecting an officer for appointment on deputation.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Deputy Control Officer	3*	General Central Service Group 'B' (1984) Gazetted Non- Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject

to  
variation  
dependent  
on work-  
load.

10	11	12	13	14
Two years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	<p>Promotion Inspector Control with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers in the Control Cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which officers in the Government of India Presses.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience of qualitative and quantitative control of printing work.—</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' DPC (i) General Manager, Security Printing Press—Chairman (ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mint and Presses Division—Member.</p> <p>(ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administration—Member.</p>	Consultation with the U.P.S.C. necessary while selecting an officer to the rank of Deputy Secretary post.

1	2	3	4	5	6	7
१. Technical Officer	५*(1984) General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-1-40-1000-EB- 40-1/200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		No.

8	9	10	11	12
Essential (i) Diploma in Printing and allied trades from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 4 years' practical experience out of which at least 2 years should be in a supervisory capacity in a well established Printing Press/establishment.	No.	Two years	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by direct recruitment.	Promotion Deputy Technical Officer with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous post; or

8

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2.** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

Overseer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the U.P.S.C. for regular absorption and if, found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Technical Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

10

(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or  
 (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and  
 (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment of deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13

**Group 'B' D.P.C. :**

(i) General Manager, Security Printing Press - Chairman.  
 (ii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mints and Presses Division—Member.  
 (iii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administrative Division—Member.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct of recruitment

14

**Note :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

6

9. Works Engineer	*4 (1984) 2 (Electrical) 2 (Mechanical)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
-------------------	---	--	---	-----------	---

\*Subject to variation  
dependent  
on workload.

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

## Essential :

(i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent,  
 (ii) 2 years practical experience.

Note : 1. The exact educational qualifications shall be specified at the time of recruitment according to requirement.

Note : 2. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

12

Age - No Educational Qualifications-- Yes	Two years	(i) 25% by promotion failing which by transfer of deputation. (ii) 25% by transfer on deputation/transfer (iii) 50% by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b>      Deputy Works Engineer with 3 years regular service in the grade.  <b>Transfer/Transfer on Deputation</b>  <b>Officers under the Central Government :</b>      (a) (i) holding analogous post; or      (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or      (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and      (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
			13

14

## Group 'B' D.P.C. :

(i) General Manager, Security Printing Press—Chairman.  
 (ii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mints and Presses Division—Member.  
 (iii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and of Administration Division—Member.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rec'tt.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the U.P.S.C. a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.

[F. 12(21)/82-Cy]  
 A. N. BHATIA, Under Secy.

